

HÅLLBARHETSPRESENTATION

Vi bygger för
framtiden





BYGGA har över 30 års erfarenhet och kunskap inom såväl nybygge som till- och ombyggnation. Våra kunder består av både privatpersoner och företagskunder, men vi får också en hel del uppdrag inom den offentliga sektorn.

I nuläget har vi tre huvudsakliga affärsområden; entreprenad, förtroendeuppdrag och byggservice. Vi är en privatägd byggfirma med ca 90 anställda och med kontor i Värnamo, Gnosjö, Gislaved och Vetlanda, där vi omsätter ca 300 milj. kronor/år.

Tack vare vår breda kompetens och tillgänglighet i regionen, kan vi tillhandahålla en nära relation med våra kunder. Ibland vet man precis vad man är ute efter och ibland är man fortfarande i idéstadiet när det är dags att anlita en byggfirma. Oavsett vilket så är vi på BYGGA alltid noga med att stämma av förutsättningarna i varje enskilt projekt.

Vi är sedan 2024 certifierade enligt ISO 9001:2015 & ISO 14001:2015 vilket är en kvalitetsstämpel på att vi ständigt förbättrar och utvecklar vårt kvalitets- och miljöarbete.

Vi är sedan 1993 medlemmar i Byggföretagen som säkerställer att vi konkurrerar på rättvisa villkor och sedan 2023 är vi GVK-auktorerade för säkra våtrum.

ISO 26000 - huvudkategorier



Kund och konsument

Företagets roll kring t.ex. hållbar konsumtion.

Miljö

Skapa förutsättningar för ett gott liv i en stabil och ren värld.

Affärsetik

Hur man som företag driver sin business och som kan vara svårt för omvärlden att ha insyn i.

Mänskliga rättigheter

Företagets agerande, inte bara i utvecklingsländer, utan även i vår närhet.

Arbetsmiljö

Skapa arbeten med bra villkor som gör att människor mår bra och utvecklas

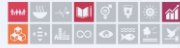


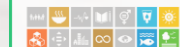
Samhällsutveckling

Företagets roll i det lokala samhället.

Hållbarhetsområden enligt ISO 26000



Relevanta hållbarhetsområden för BYGGA GWG AB enligt ISO 26000

<p>A1 ARBETSMILJÖ</p> <p>Att verka för trygg sysselsättning och anställningsförhållanden</p> 	<p>A5 ARBETSMILJÖ</p> <p>Att främja personlig utveckling på arbetsplatsen</p> 	<p>S3 SAMHÄLLSUTVECKLING</p> <p>Att verka för arbetstillfällen och kompetensutveckling i samhället</p> 	<p>S4 SAMHÄLLSUTVECKLING</p> <p>Att utveckla och sprida teknik som bidrar till ett bättre samhälle</p> 	<p>R2 MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER</p> <p>Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald</p> 	<p>R3 MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER</p> <p>Att undvika medskyldighet</p> 	<p>R4 MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER</p> <p>Att hantera missförhållanden</p> 	<p>K4 KUND & KONSUMENT</p> <p>Att verka för god konsument-service</p> 
<p>R5 MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER</p> <p>Att identifiera risksituationer</p> 	<p>A1 ARBETSMILJÖ</p> <p>Att verka för trygg sysselsättning och anställningsförhållanden</p> 	<p>A5 ARBETSMILJÖ</p> <p>Att främja personlig utveckling på arbetsplatsen</p> 	<p>A2 ARBETSMILJÖ</p> <p>Att verka för sunda arbetsvillkor</p> 	<p>A3 ARBETSMILJÖ</p> <p>Att verka för dialog och öppenhet på arbetet</p> 	<p>A4 ARBETSMILJÖ</p> <p>Att främja god hälsa på arbetsplatsen</p> 		
<p>K7 KUND & KONSUMENT</p> <p>Att medvetandegöra kunder & konsumenter</p> 	<p>E2 AFFÄRSETIK</p> <p>Att delta politiskt på ett ansvarsfullt sätt</p> 	<p>E3 AFFÄRSETIK</p> <p>Att konkurrera på lika villkor</p> 	<p>S1 SAMHÄLLSUTVECKLING</p> <p>Att engagera oss i det lokala samhället</p> 	<p>S3 SAMHÄLLSUTVECKLING</p> <p>Att verka för arbetstillfällen och kompetensutveckling i samhället</p> 	<p>S5 SAMHÄLLSUTVECKLING</p> <p>Att uppmuntra lokalt entreprenörskap</p> 	<p>S7 SAMHÄLLSUTVECKLING</p> <p>Att bidra till samhällsinvesteringar</p> 	
<p>M1 MILJÖ</p> <p>Att förebygga föroreningar</p> 	<p>M2 MILJÖ</p> <p>Att verka för cirkulära lösningar och hållbart användande av resurser</p> 	<p>M3 MILJÖ</p> <p>Att verka för klimatet</p> 	<p>M4 MILJÖ</p> <p>Att skydda naturen och bevara biologisk mångfald</p> 				

MEDARBETARE

ARBETSMILJÖ & SÄKERHET

LOKALT ENGAGEMANG

MILJÖ



Vi bygger för
framtiden

MEDARBETARE

ARBETSMILJÖ
& SÄKERHET

LOKALT
ENGAGEMANG

MILJÖ



NMI - NÖJD MEDARBETARE INDEX

Årligen genomför vi en NMI-undersökning på våra medarbetare. Det är otroligt viktigt för oss att medarbetaren mår väl och trivs. Även de årliga medarbetarsamtalen bidrar till att hitta förbättringsområden så vi kan vara #1 i branschen.

NMI & E-NPS

Medarbetarindex är ett mått på engagemang. Det visar balansen mellan ledarskap och medarbetarskap, delaktighet i verksamhetsutveckling och om det finns ett arbetsklimat där alla har samma förutsättningar för att kunna bidra till en lönsam, hälsosam och lyckosam organisation.

e-NPS är ett mått på hur medarbetare upplever sin arbetsplats där skalan går från -100 upp till +100 poäng.



RESULTAT

I vår undersökning för att få fram ett medarbetarindex så har vi gjort mätningar på Arbetsklimat, Ledarskap, Organisation samt Vision och mål.

Årets NMI-undersökning visar att vårt e-NPS, Employee Net Promotor Score landar 2024 på +31.

Vårt totala MI, Medarbetar Index landar på 74.

FRAMTID OCH VISIONER

Vårt mål är att vårt e-NPS skall ligga på +30

Vårt mål angående vårt Nöjd Medarbetar Index är att ligga på +70

För att klara våra mål så krävs det ett rigoröst engagemang från alla i bolaget att hela tiden sträva framåt, att vi är nyfikna på nya innovationer och att vi alltid är och gör vårt bästa för att tillsammans skapa det bästa möjliga för BYGGA.

e-NPS

Medarbetarindex



EGEN PERSONAL

Medarbetaren är den viktigaste resursen vi har att tillgå. För att vara hållbar krävs det att vi har egen, lokal personal. Lojalitet och engagemang gör att vi kan garantera våra kunder den kvalitet de efterfrågar.

A1 ARBETSMILJÖ
Att verka för trygg sysselsättning och anställningsförhållanden

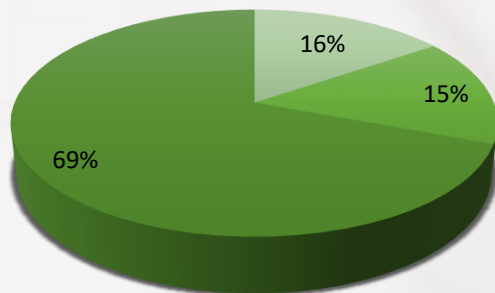
R4 MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER
Att hantera missförhållanden

K4 KUND & KONSUMENT
Att verka för god konsument-service

S4 SAMHÄLLSUTVECKLING
Att utveckla och sprida teknik som bidrar till ett bättre samhälle

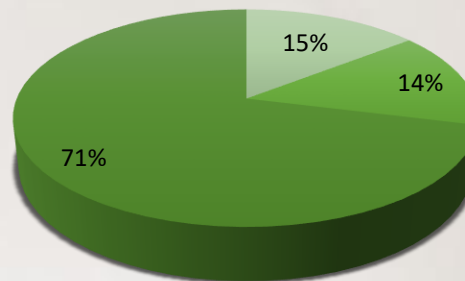
MEDARBETARE

Procentuell fördelning medarbetare 2019



- Tjänstemän kontor
- Tjänstemän projekt
- Yrkesarbetare

Procentuell fördelning medarbetare 2024



- Tjänstemän kontor
- Tjänstemän projekt
- Yrkesarbetare

Uttalande från Michael Stener, VD BYGGA GWG AB

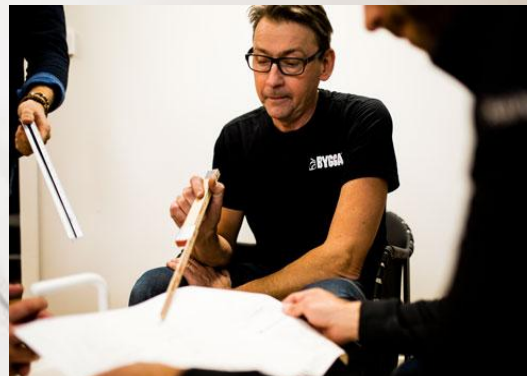
I vår strävan att skapa en hållbar och framgångsrik verksamhet är det viktigt att erkänna att våra medarbetare är vår mest värdefulla resurs. Hos BYGGA GWG AB tror vi starkt på att det som verkligen driver vårt företag framåt är de individer som arbetar här. Deras välmående och engagemang utgör grunden för vår framgång och är avgörande för att vi ska kunna leverera högkvalitativa lösningar till våra kunder.

Vi har implementerat flera initiativ för att säkerställa att våra medarbetare trivs och mår bra, både på och utanför arbetsplatsen. När vi investerar i deras hälsa och utveckling skapar vi en positiv arbetsmiljö där kreativitet och samarbete frodas. Det är ingen hemlighet att nöjda medarbetare leder till högre produktivitet och bättre resultat. När våra medarbetare mår bra, blir jobben utförda med kvalitet och professionalism, vilket i sin tur resulterar i nöjda kunder.

Vår vision är att fortsätta bygga en kultur där medarbetarnas välbefinnande står i centrum. Genom att prioritera deras behov och ge dem verktygen de behöver för att lyckas, arbetar vi inte bara för att uppnå våra affärsmål utan också för att skapa en hållbar framtid för alla. Tillsammans kan vi nå nya höjder och fortsätta att vara en ledande aktör inom vår bransch.

Michael Stener

VD, BYGGA GWG AB



KOMPETENSUTVECKLING

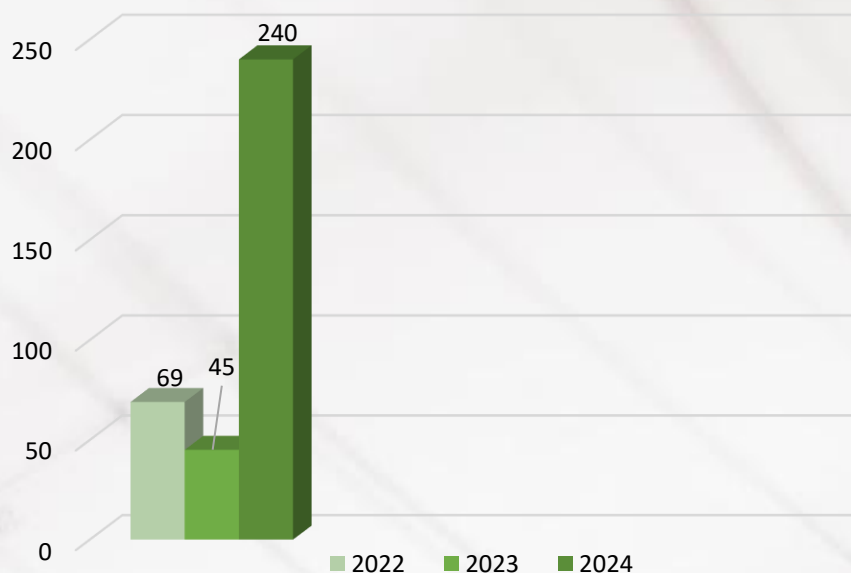
Varje år utför vi olika typer av utbildningar för våra medarbetare. Detta är ett arbete som pågår löpande för att kunna möta de krav vi har på oss från lagar och förordningar men även för att kunna leverera rätt kvalitet till våra kunder.

Vi har ett samarbete med gymnasieskolorna lokalt för att hjälpa unga ut i arbete, vi sitter även med i programrådet på dessa skolor för att hjälpa skolorna med att utveckla deras bygglinje åt rätt håll. De skolor som vi sitter med i programrådet är Finnvedens Gymnasium (FIGY) i Värnamo, FENIX-kunskapscentrum i Vaggeryd samt Gärdeskolan i Gislaved.

BYGGA GWG AB

För att säkerställa att personalen har rätt kompetens för att utföra sitt dagliga arbete på ett säkert och kvalitetsmässigt sätt så utbildar vi kontinuerligt vår personal. Antalet utbildningstillfällen kan variera stort då många utav utbildningarna som vi genomför har en giltighetstid på 5 år.

Utbildningstillfällen



PROGRAMRÅD

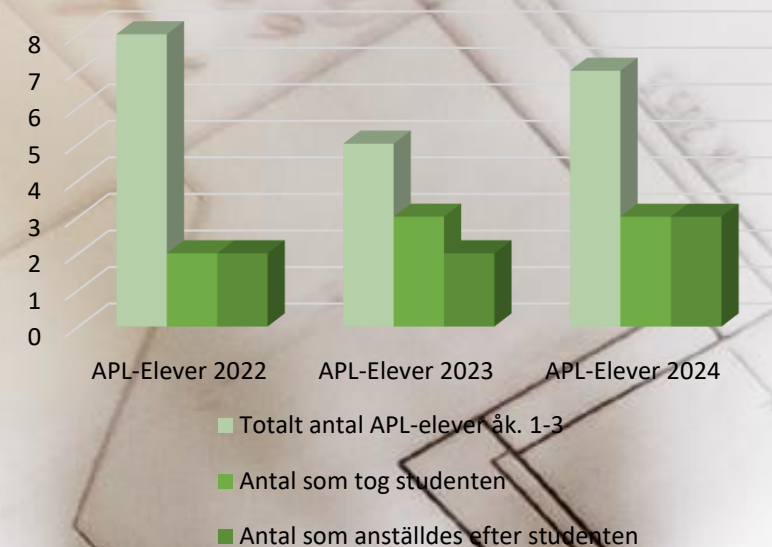
Programrådet på gymnasieskolorna är en viktig rådgivande grupp som hjälper till att säkerställa att utbildningen inom olika gymnasieprogram är relevant och håller hög kvalitet. Programrådet består av representanter från lokala företag som är verksamma i branschen, branschorganisationer, lärare och skolledare. Vi möts regelbundet för att diskutera och ge förslag på hur utbildningen kan förbättras, så att den bättre matchar arbetslivets och vidareutbildningens krav.



BYGGA GWG AB – PROGRAMRÅDET, VAD VI GÖR TILLSAMMANS.

Vi diskuterar och planerar möjligheter för elever att delta i praktik eller arbetsplatsförlagt lärande (APL), samt att knyta starkare band mellan BYGGA och skolan. Ge råd och stöd till lärare och elever om hur de kan maximera sin undervisning och lärande, och hur eleverna kan förberedas på bästa sätt för arbetsmarknaden eller vidare studier. Programråden spelar en avgörande roll för att koppla ihop utbildning med verkliga behov i samhället och arbetslivet, vilket bidrar till att eleverna får en utbildning som gör dem bättre rustade för framtiden.

BYGGAS APL-ELEVER



A photograph of two children, a girl and a boy, dressed in high-visibility safety jackets and hard hats. They are standing in a construction site with wooden walls. The girl is on the left, wearing a white hard hat and a yellow safety jacket, holding a tool. The boy is on the right, wearing a green hard hat and a yellow safety jacket, pointing upwards. A video player interface is visible at the bottom of the image, including a play button, a progress bar, and a pause button.

Vi bygger för
framtiden

MEDARBETARE

ARBETSMILJÖ
& SÄKERHET

LOKALT
ENGAGEMANG

MILJÖ

ARBETSMILJÖ- & SÄKERHETSARBETE

Arbetsmiljön på ett bygge är föränderlig och komplex med en rad dynamiska faktorer som påverkar både medarbetarnas säkerhet och produktivitet.

Komplexiteten på en byggarbetsplats återspeglas i behovet av att samordna olika yrkesgrupper och arbetsmoment.

Det krävs noggrann planering och kommunikation för att säkerställa att alla har tillgång till nödvändig utrustning och information för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert och effektivt sätt.

Antalet skyddsronder är unikt från år till år då antalet projekt varierar.

A1 ARBETSMILJÖ
Att verka för trygg sysselsättning och anställningsförhållanden



A3 ARBETSMILJÖ
Att verka för dialog och öppenhet på arbetet



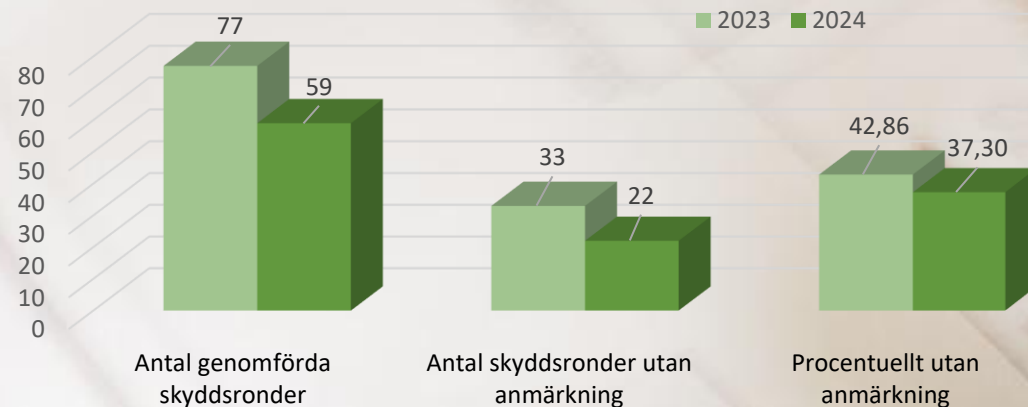
A4 ARBETSMILJÖ
Att främja god hälsa på arbetsplatsen



A5 ARBETSMILJÖ
Att främja personlig utveckling på arbetsplatsen



ARBETSMILJÖ & SÄKERHET



VISION

Vi på BYGGA har en vision om att 100 % av våra arbetsplatser ska vara fria från olyckor och allvarliga tillbud.

- För att nå vår vision så krävs det att alla i bolaget har ett gediget engagemang och samarbetar för att vårt säkerhetsfokus hela tiden ska vara prioriterat i vårt tankesätt.
- Att göra analyser av våra skyddsronder, tillbud och olyckor är av största vikt, det är så vi hittar eventuella brister i arbetsmiljö- och säkerhetsarbete.





Vi bygger för
framtiden

MEDARBETARE

ARBETSMILJÖ
& SÄKERHET

LOKALT
ENGAGEMANG

MILJÖ



EGNA PROJEKT

Att bygga bostäder i egen regi ger en unik möjlighet att skapa boenden som är anpassade till specifika behov och önskemål i samhället. Genom att ta kontroll över byggprocessen kan vi säkerställa hög kvalitet, hållbarhet och kostnadseffektivitet.

PROJEKT RÖRET

År 2020 påbörjades byggnationen av ett 4 våningar högt lägenhetshus med plats för totalt 21 lägenheter fördelade på ca 1900 kvm boyta i de centrala delarna av Värnamo.

Lägenheterna som finns i fastigheten är bostadsrätter och alla är sålda och bosatta.

Projektet stod färdigt 2022.



PROJEKT VÄSTHORJA

6 moderna villor med smakfullt materialval i varje detalj ska uppföras på området Västhorja i Värnamo.

Villorna kommer vara i 1.5-plansutförande, 5 rum och kök och en boarea på 144 kvm. Tomtstorlekarna varierar och är från 730 kvm och uppåt. Det kommer byggas en carport med gjutet betonggolv, bakom carporten finns ett förråd som erbjuder förvaring.

Vill man få ner energikostnaderna kan man som tillval installera solcellspaneler på taket.



PROJEKT JOHAN ORRE

År 2025 köpte vi den anrika byggnaden Johan Orre-skolan som är belägen mitt i Gislaveds centrum. Tanken är att bygga om skolan till lägenheter och kontor men att samtidigt vara noga med att bevara fastighetens kulturhistoriska värden.

Den initiala planen är att byggnaden ska stå färdig 2027.



LOKALT ENGAGEMANG

LOKALA FÖRENINGAR

Att sponsra lokala föreningar är avgörande för att stödja gemenskapen och främja lokal utveckling. Genom att investera i dessa föreningar stärker vi det sociala sammanhanget och bidrar till ett levande och engagerat samhälle.

Lokala föreningar är navet i samhället, där människor möts, delar intressen och engagerar sig för att göra sin närmiljö bättre. Genom sponsring visar vi vårt engagemang för samhället samtidigt som vi hjälper till att upprätthålla och utveckla lokala idrottsliga aktiviteter.

S1 SAMHÄLLSUTVECKLING

Att engagera oss i det lokala samhället



S3 SAMHÄLLSUTVECKLING

Att verka för arbetstillfällen och kompetensutveckling i samhället



S7 SAMHÄLLSUTVECKLING

Att bidra till samhällsinvesteringar



LOKALT ENGAGEMANG







Barndiabetesfonden

För kampen mot typ 1-diabetes

Ivar Svensson
Trafik AB






ALFA ΩMEGA








BONNIER NEWS LOCAL

VÄRNAMO CITY



DIN SJÄLVKLARA MÖTESPLATS

















- | | |
|--|---|
| <p>Värnamo Hockey</p> <p>Forsheda Bowlingklubb</p> <p>Värnamo Kvinnojour</p> <p>IFK Värnamo</p> <p>Värnamo Södra</p> <p>Exion Padel</p> <p>Värnamo Tennisklubb</p> <p>Saronförsamlingen</p> <p>Hillerstorps Tennisklubb</p> <p>Lejonen Speedway</p> <p>Alfons Racing #103</p> <p>Svenska Alliansmissionen</p> <p>Alfa Omega Herrestad</p> <p>Gislaveds Sportklubb GSK</p> <p>JYSK AB</p> <p>Reftale Golfklubb</p> <p>Hillerstorp GOIF</p> <p>Värnamo Golfklubb</p> <p>Svensk handel Gislaved</p> <p>Värnamo City AB</p> <p>Ge för livet</p> <p>Ivar Svensson Trafik AB</p> <p>Vidösterns Ideella Förening</p> <p>Barndiabetesfonden</p> <p>Finnvedens Slalomklubb</p> <p>Wernamo Bowling Seniorer</p> <p>Myresjö/Vetlanda FK</p> | <p>Stiftelsen Forum Finnveden</p> <p>Musikkåren Lyran</p> <p>Forum Finnveden</p> <p>Värnamo Volleybollallians</p> <p>Värnamo Golfklubb</p> <p>Westbo Innebandyklubb</p> <p>Burseryds Idrottsförening</p> <p>Gnosjöandans Ridklubb</p> <p>Götaströms Golfklubb</p> <p>Beijer Byggmaterial</p> <p>Team Rynkeby</p> <p>Bonnier News Local</p> <p>Westbo United</p> <p>Gislaveds Idrottssällskap</p> <p>Vaggeryd-Skillingaryds Ridklubb</p> <p>Värnamo Gymnastikklubb</p> <p>Värnamobyggdens Ryttarförening</p> |
|--|---|



A photograph of two children, a girl and a boy, dressed in high-visibility yellow safety jackets and hard hats (one white, one green). They are standing in a construction site with wooden walls. The girl is holding a tool, and the boy is pointing upwards. The image is overlaid with several green text boxes and a video player interface at the bottom center.

Vi bygger för
framtiden

MEDARBETARE

ARBETSMILJÖ
& SÄKERHET

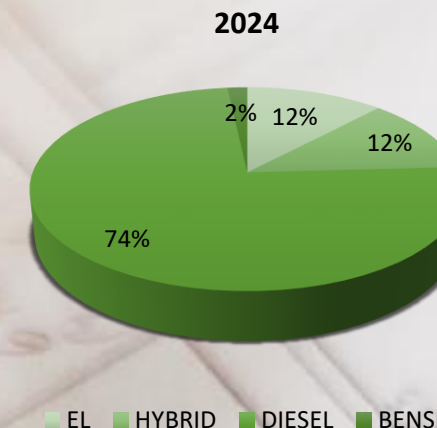
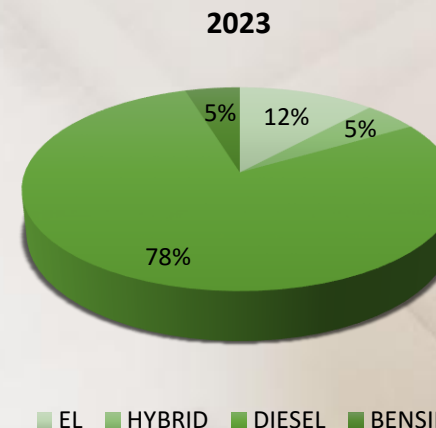
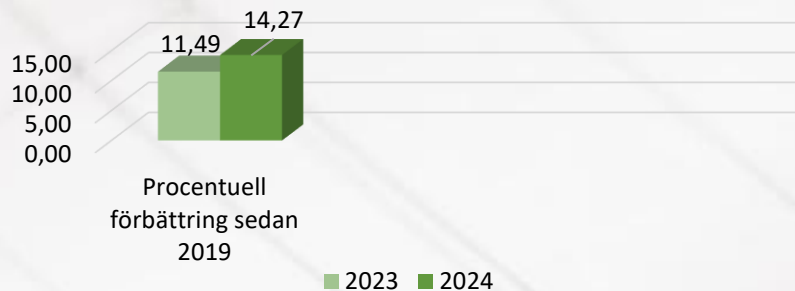
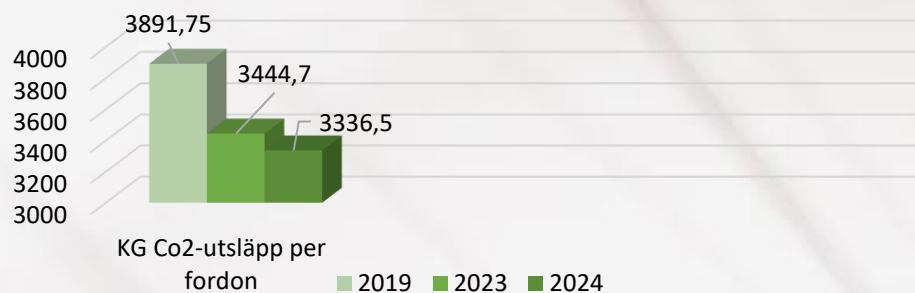
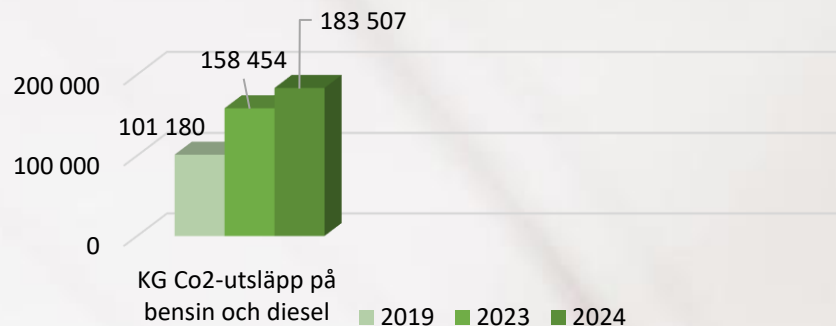
LOKALT
ENGAGEMANG

MILJÖ



Co2-UTSLÄPP

Vi på BYGGA påverkar miljön precis som alla andra verksamheter, därför har vi satt långsiktiga miljö-mål som ska resultera i att 2045 så skall BYGGA GWG AB:s bilpark samt den el som vi köper in till våra kontor och projekt vara helt Co2-neutral.



För att nå våra mål med bilparken så krävs det att vi gradvis övergår till, hybrid-, el-, eller vägforsdon, att vi förespråkar samåkning samt att vi rutinmässigt underhåller fordonen för att hålla de i bästa möjliga skick.

För att nå våra mål med elanvändningen krävs det att vi utför energi-audits för att identifiera förbättringsområden, installation av energieffektiva apparater och belysning, investera i förnybar energi, samt minska onödig energianvändning.

MÅL 2030

KG Co2- utsläpp från fordon/antal fordon i bolaget: **Minska vårt Co2-utsläpp/fordon med 50% från utgångsåret 2019 till 1945,75KG/år**

KG Co2 elanvändning/antal anställda: **Minska vårt Co2-utsläpp/anställd med 50 % från utgångsåret 2019 till 4,85KG Co2/år**

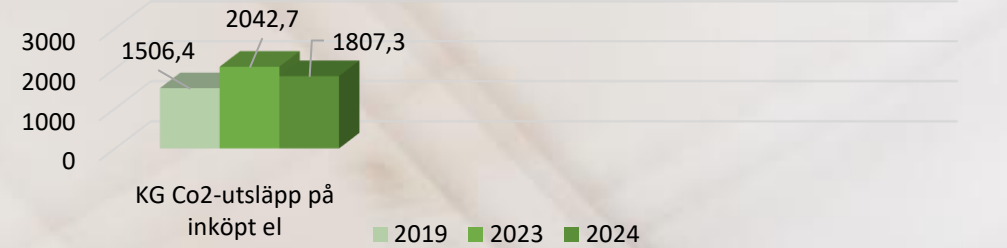
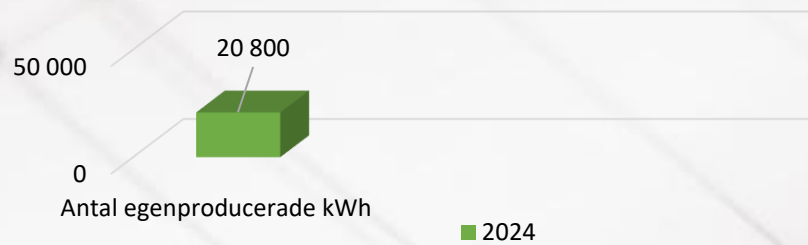
MÅL 2045

KG Co2- utsläpp från fordon/antal fordon i bolaget: **100 % Co2-neutrala**

KG Co2 elanvändning/antal anställda: **100% Co2-neutrala**

INSTALLATION AV SOLCELLER.

Under 2024 gjorde vi en stor investering på solceller, på våra kontor i Värnamo och Gnosjö. Dessa investeringar förväntas generera drygt 80 000kWh elektricitet årligen och därmed göra oss helt självförsörjande på el på dessa platser. Genom detta initiativ tar vi ett stort kliv mot vår vision om att vara Co2-neutrale 2045.



A photograph of three children dressed as construction workers. They are wearing high-visibility yellow and white jackets and hard hats (one white, one green, one yellow). The child in the center is pointing upwards. The background shows a wooden structure under construction. The image is overlaid with several green semi-transparent boxes containing text.

Vi bygger för
framtiden

MEDARBETARE

ARBETSMILJÖ
& SÄKERHET

LOKALT
ENGAGEMANG

MILJÖ

